

Принято на общем  
собрании трудового коллектива  
13.04.2012 г протокол № 2

Утверждено  
приказом № 82 от 13.04.2012 г.

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

об Общем собрании трудового коллектива  
МБОУ ДОД «Центр дополнительного образования для детей»

### **1. Общие положения**

1.1. Общее собрание трудового коллектива МБОУ ДОД «Центр дополнительного образования для детей» (далее - Учреждение) является высшим органом самоуправления.

1.2. Общее собрание трудового коллектива в своей деятельности основывается на действующем законодательстве Российской Федерации и субъекта Федерации, на территории которого расположено Учреждение, использует в своей работе письма и методические разъяснения федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих управление в сфере образования и труда, региональные и муниципальные нормативные правовые акты.

1.3. Членами общего собрания трудового коллектива являются все работники Учреждения.

1.4. Общее собрание трудового коллектива собирается по инициативе администрации Учреждения из числа постоянно работающих членов коллектива. Общее собрание трудового коллектива созывается не реже 1 раза в 3 месяца.

1.5. Для ведения заседания Общее собрание трудового коллектива избирает из своих членов председателя и секретаря, ведущего протокол собрания.

1.6. Решения Общего собрания трудового коллектива Учреждения, принятые в пределах его компетенции и в соответствии с законодательством Российской Федерации являются обязательными для всех работников Учреждения.

1.7. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствуют не менее 50% постоянно работающих сотрудников. Решение собрания считается принятым, если за него проголосовало 2/3 присутствующих.

### **2. Полномочия Общего собрания трудового коллектива.**

Общее собрание трудового коллектива полномочно:

- принимать изменения и дополнения в Устав Учреждения, направлять их на утверждение Учредителю (изменения и дополнения в Устав Учреждения имеют юридическую силу после их государственной регистрации);

- обсуждать и принимать новые локальные акты, касающиеся деятельности Учреждения;

- решать вопросы деятельности объединений и другие, касающиеся профессиональной деятельности Учреждения в части, предусмотренной Законом РФ «Об образовании»;

- решать вопросы общественной жизни Учреждения.

### **3. Функции Общего собрания трудового коллектива.**

Общее собрание трудового коллектива исполняет следующие функции:

3.1. Обсуждает коллективный договор руководства и работников Учреждения, выдвигает представителей трудового коллектива для участия в Комиссии по ведению коллективных переговоров и подготовке проекта коллективного договора, которая создаётся для решения вопросов заключения, изменения и дополнения коллективного договора.

3.2. Организует работу комиссий, регулирующих исполнение коллективного договора:

- по охране труда и соблюдению техники безопасности;
- по разрешению вопросов социальной защиты;
- по контролю исполнения трудовых договоров работников Учреждения;
- по распределению материальной помощи работникам;
- по разрешению трудовых споров.

3.3. Разрабатывает и принимает Устав, утверждает локальные акты в пределах установленной компетенции.

3.4. Подготавливает и заслушивает отчеты комиссий, в частности, о работе по коллективному договору.

3.5. Определяет численность и срок полномочий комиссии по трудовым спорам Учреждения, избирает её членов.

3.6. Рассматривает перспективные планы развития Учреждения.

3.7. Взаимодействует с другими органами самоуправления Учреждения по вопросам организации основной деятельности.

3.8. Обсуждает вопросы необходимости реорганизации и ликвидации Учреждения.

3.9. Представляет работников Учреждения на награждение отраслевыми и государственными наградами.

### **4. Права Общего собрания трудового коллектива.**

Общее собрание трудового коллектива имеет право на:

4.1. Создание временных или постоянных комиссий, решающих конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.

4.2. Внесение предложений по изменению и дополнению коллективного договора руководства и работников Учреждения.

4.3. Внесение в повестку собрания отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

### **5. Ответственность Общего собрания трудового коллектива.**

Каждый член Общего собрания трудового коллектива несет ответственность за:

5.1. Реализацию в полном объеме коллективного договора.

5.2. Соблюдение Устава и локальных нормативных актов Учреждения.

5.3. Соблюдение такта и уважения к мнению коллег в ходе заседания Общего собрания трудового коллектива.

## **6. Документация Общего собрания трудового коллектива.**

6.1. План работы Общего собрания трудового коллектива является составной частью плана работы Учреждения.

6.2. Протоколы заседаний и решения Общего собрания трудового коллектива.

6.3. Протоколы заседаний и решений хранятся в делопроизводстве Учреждения.

6.4. Документация Общего собрания трудового коллектива передается по акту при смене руководства Учреждения.

## **7. Порядок принятия настоящего Положения.**

7.1. Положение обсуждается и принимается на Общем собрании трудового коллектива, вводится в действие приказом Учреждения с указанием даты введения.