

ПЛАН мероприятий («дорожная карта»)
МБУ ДО «Центр дополнительного образования для детей».
«Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на
повышение эффективности и качества услуг в сфере образования,
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту».

1. Основные направления

Расширения потенциала дополнительного образования детей включает в себя:

- разработку и реализацию программ развития дополнительного образования детей,
- совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей,
- распространение моделей организации дополнительного образования детей,
- создание условий для использования ресурсов в предоставлении услуг дополнительного образования,
- разработку и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками МБУ ДО «ЦДОД»,
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Увеличение количества детей, охваченных программами дополнительного образования.

3. Основные количественные характеристики
МБУ ДО «Центр дополнительного образования для детей».

	Ед-ца измерения	2013г	2014г	2015г	2016г	2017г	2018г
Численность детей и молодежи в возрасте 5-18 л Вязниковского района (не включая 18-летних)	тысяч человек	8,780	8,780	8,780	8,780	8,900	8,950
Доля детей,	человек	2186	2216	1977	2101	2734	2750

охваченных образовательными программами (5-18 лет) ЦДОД	процентов	25%	26%	23%	24%	31%	31%
Численность педагогических работников	человек	92	56	51	48	52	52
Доля педагогических работников, которым присвоена первая или высшая категория	%	85	76	77	83	77	80
Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет в расчете на 1 педагогического работника (не включая 18-летних)	чел.	23	39	38	43	52	73

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту.

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	Разработка программы развития МБУ ДО «ЦДОД»	Директор зам. директора	2013 г.	2186 человек
1.1.	Разработка программы развития МБУ ДО «ЦДОД», предусматривающей мероприятия по формированию гос.заказа на услуги дополнительного образования детей, обеспечение сетевого взаимодействия, интеграция ресурсов школ и ЦДОД.	Директор зам. директора	2014г.	Региональная программа развития дополнительного образования детей.
1.2.	Модернизация системы организации летнего образовательного отдыха детей	Директор зам. директора, зав. отделами	2014г.	Программа «Образование без каникул»
1.3.	Мониторинг и оценка эффективности реализации программы развития ЦДОД.	Директор зам. директора	2014-2018гг	Организация сбора и предоставления информации о реализации программы развития МБУ ДО «ЦДОД»
2	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг ЦДОД.	Директор зам. директора	2013-2018гг	2186 -2750 человек

2.1.	Приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными документами, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса.	Директор зам. директора	2013-2018гг	Формирование правовой базы
3	Распространение современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей.	Директор зам. директора	2013-2018 гг	2186-2750человек
3.1.	Повышение квалификации руководителей педагогов ЦДОД	Директор зам. директора	2013-2018 гг	Участие в проведении курсов повышения квалификации при ВИРО
4.	Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.	Директор зам. директора	2013г	
4.1.	Разработка и внедрение показателей эффективности деятельности МБУ ДО «ЦДОД», руководителя и основных категорий работников.	Директор зам. директора	2013-2018гг	Нормативный и правовой акт
5	Реализация Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов	Директор зам. директора	2013-2018 гг	2186-2750 человек

Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей

6	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками	Директор зам. директора	2014 год	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических
---	---	----------------------------	----------	--

				работников ЦДОД к заработной плате учителей во Владимирской области
6.1.	Проведение аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности с последующим переводом их на эффективный контракт	Директор зам. директора	2014 год	Доля педагогических работников ЦДОД, получивших первую или высшую категории
6.2.	Поэтапное повышение заработной платы педагогических работников ЦДОД	Директор зам. директора	2016-2018 гг	Муниципальная программа «Развитие общего и дополнительного образования Вязниковского района на 2016-2020 годы»
6.3.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, отдельными указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда	Директор Зам. директора	2014-2018 гг	
6.4.	Организация и проведение курсов повышения квалификации	Директор зам. директора	2014-2018 гг	Прохождение курсов повышения квалификации при ВИРО

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту.

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	результаты
1.	Численность детей и молодежи в возрасте 5-18 лет (не включая 18-летних)	Тыс. человек	8,781	8,780	8,780	8,780	8,900	8,950	Увеличение общей численности детей и молодежи в возрасте 5-18 лет (не включая 18-летних)
2.	Отношение среднемесячной заработной платы	проценты	73,2	80	85	90	100	100	Будет обеспечен переход на эффективный

	педагогических работников к среднемесячной заработной плате учителей во Владимирской области								контракт с педагогическими работниками. Среднемесячная заработная плата педагогических работников будет составлять 100 % к среднемесячной заработной плате учителей во Владимирской области.
3.	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет к общей численности педагогических работников ЦДОД	проценты	15	23	21	17	12	12	